

MINISTERSTVO FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY

odbor pre legislatívu a metodiku účtovníctva

Štefanovičova 5
817 82 Bratislava 15

MF SR VEREJNÉ

Hronček Partners, s. r. o.

Kálov 1
010 01 Žilina

Vaše číslo/zo dňa

Naše číslo
MF/19478/2019-74

Vybavuje/tel.
Ing.Laszová

Bratislava
5.12.2019

Vec

Žiadosť o stanovisko- účtovný doklad

Vo všeobecnosti uvádzame, že Ministerstvo financií Slovenskej republiky nie je podľa Ústavy Slovenskej republiky ako základného zákona štátu oprávnené podávať záväzné výklady právnych predpisov. Z ústavného rámca vychádza aj zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (tzv. kompetenčný zákon), ktorý orgánom štátnej správy nepriznáva kompetenciu v oblasti podávania záväzných výkladov. Výkladovým stanoviskám ústredných orgánov štátnej správy k určitému zákonnému ustanoveniu chýba všeobecná právna záväznosť. Možno hovoriť len o právnom názore konkrétneho autora na konkrétny prípad a záleží len na „žiadateli o výklad“ (adresátovi), či sa s ním stotožní a bude podľa neho postupovať.

Ako správne uvádzate, v relevantných právnych predpisoch absentuje definícia účtovného dokladu pre účel uvedený v Zákonníku práce. V § 152a Zákonníka práce, sa nie práve správne použil pojem „účtovný doklad“ bez toho, aby bližšie špecifikoval čo sa ním myslí. Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov upravuje v § 10 účtovný doklad a náležitosti, ktoré musí doklad obsahovať pred jeho zaúčtovaním a je originálnou písomnosťou v každej konkrétnej účtovnej jednotke. Je zjavné, že doklad ktorý zamestnanec predkladá zamestnávateľovi nemôže obsahovať všetky náležitosti podľa § 10, keďže ich súčasťou je aj podpis osoby zodpovednej za účtovný prípad v účtovnej jednotke, podpis osoby zodpovednej za zaúčtovanie v účtovnej jednotke a označenie účtov na ktorých sa účtovný prípad zaúčtuje v účtovnej jednotke (v tomto prípade u zamestnávateľa). Predpokladáme, že cieľom autora návrhu novely bolo zabezpečiť, aby vystavený doklad preukazoval všetky výdavky podľa § 152a Zákonníka práce tak, aby ho mohol zamestnávateľ použiť ako súčasť dokladu na zaúčtovanie výdavku a následne si ho mohol zamestnávateľ uplatniť ako daňový výdavok. Zákonník práce rekreácie zamestnancov upravuje iba rámcovo a preto by bolo vhodné, aby si konkrétne postupy pri preplácaní rekreačných príspevkov organizácie upravili interným predpisom, ale žiadny zákon im to neukladá ako povinnosť. Z hľadiska kompetencie odboru pre legislatívu a metodiku účtovníctva, sa môžeme vyjadriť len k tomu, či zaslaný doklad spĺňa náležitosti, aby mohol byť účtovným dokladom. Zákon o účtovníctve, ani vykonávacie predpisy k nemu, nestanovuje žiadnu formu dokladu, tzn. že ním môže byť akýkoľvek doklad, ak spĺňa náležitosti podľa § 10 zákona. Doklad zamestnanca časť náležitostí obsahuje, ďalšie musí doplniť zamestnávateľ pri jeho zaúčtovaní. Z náležitostí, ktoré uvádzate sa dá súhlasiť s náležitosťami 2 až 7. Číslo dokladu podľa § 10 zákona o účtovníctve sa myslí číslo dokladu v účtovnej jednotke, ktorá o ňom účtuje (v tomto prípade zamestnávateľ).

Verejné financie = Vaše peniaze

MF/19478/2019-74

5.12.2019

Strana 2

MF SR VEREJNÉ

Ministerstvo financií SR sa ku konkrétnym návrhom dokladov bližšie nevyjadruje, nakoľko za správne vedenie účtovníctva a za jeho preukázateľnosť je zodpovedná každá účtovná jednotka sama a nie je možné, akýmkoľvek spôsobom, túto zodpovednosť prenášať na ministerstvo.


S pozdravom

MINISTERSTVO FINANCIÍ SR

Štefanovičova 5

817 82 BRATISLAVA 15

-74/1-


Ing. Viera Laszová
riadiateľka odboru

HF/19448/2019-44

 MINISTERSTVO
FINANCIÍ
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
Štefanovičova 5, 817 82 Bratislava 15

BRATISLAVA 15

810 05 #000008876



 Slovenská
POŠTA 76855

€ 000.65

06.12.2019 L2

Hronček Parkaery s.r.o

Kálov 1

010 01 Žilina